

REGROUPEMENT DES ASSOCIATIONS



# RAPPORT ANNUEL 2018-2019

10780, rue Laverdure, Montréal QC H3L 2L9

---

## LES ASSOCIATIONS MEMBRES DU REGROUPEMENT

**PANDA Abitibi-Ouest  
PANDA Les Deux-Rives  
PANDA Bas-St-Laurent  
PANDA Brome-Missisquoi  
PANDA MRC Les Moulins  
PANDA Capitale Nationale  
PANDA Vaudreuil-Soulanges  
PANDA Saguenay Lac-St-Jean  
PANDA Basses-Laurentides Sud-Ouest  
PANDA Thérèse-de-Blainville et des Laurentides**

### Membres du Conseil d'administration et leur provenance

**DANIELLE ROUSSEAU**, PANDA Basses-Laurentides Sud-Ouest  
**SYLVIE HAMEL** PANDA MRC Les Moulins  
**FRANCINE DEMERS**, PANDA MRC Les Moulins  
**LAURENT BEAUVAIS**, PANDA Brome-Missisquoi  
**JACQUES DORÉ**, PANDA Thérèse-de-Blainville et des Laurentides  
**MYRIAME NOSTROME**, Représentante de la communauté  
**CATHERINE BRIEN**, Représentante de la communauté  
**FRÉDÉRIC BOISROND**, Directeur général

### NOTRE MISSION

*Le Regroupement des Associations PANDA aide à mettre sur pied des services de première qualité pour favoriser la réussite scolaire et sociale des personnes atteintes de TDA/H et pour répondre aux besoins spécifiques de leurs proches.*

### NOTRE VISION

*Le Regroupement des Associations PANDA est le seul réseau national d'organismes à but non lucratif dédié uniquement à l'entraide et à l'aide aux personnes ayant le TDA/H et leurs proches.*

---

# 1. CONTRIBUTION DE LA COMMUNAUTÉ

## **Création de la Fondation Philippe Laprise**

Le Directeur général du Regroupement a été le porteur de dossier pour la création de la Fondation Philippe Laprise. Cette organisation a pris sa forme juridique en novembre 2018.

La Fondation collectera des fonds via la vente de produits lors des spectacles de l'humoriste, des contrats entre Philippe Laprise et des entreprises et des demandes de dons auprès des entreprises. Une demande de numéro de bienfaisance a été déposée auprès de Revenu Canada.

## **Le prix de la personnalité publique bénévole**

À la demande du Centre d'action bénévole de Montréal, le Regroupement a préparé et déposé la candidature de son porte-parole, Philippe Laprise, pour le Prix de la personnalité publique bénévole.

## **Le calendrier TDA/H**

Des entrepreneurs ayant eux-mêmes le TDA/H ont monté un programme de sensibilisation dans lequel étaient inclus la réalisation et la vente d'un calendrier. L'an dernier, les profits avaient été remis au *Regroupement des Associations PANDA*. Désormais, ils seront transmis à la Fondation Philippe Laprise.

## **Et si on réinventait l'école**

En 2016, François Roberge a publié un livre, *Et si on réinventait l'école ? Ses droits d'auteurs pour l'année en cours*, ont été versés au Regroupement des Associations PANDA.

## **Redevances des Presses de l'Université du Québec**

Depuis 2006, un collectif d'auteurs ayant publié « *Trouble déficitaire de l'attention avec hyperactivité* » aux *Presses de l'Université du Québec* verse la totalité de ses redevances au Regroupement des Associations PANDA du Québec.

## **Le Gala Votre attention SVP**

Notre activité bénéfique qui permet de recevoir une contribution inestimable de la communauté n'a pas eu lieu en 2018. Avec la création de la Fondation Philippe Laprise, nous allons repenser toutes nos activités de collecte de fonds.

## **2. RÉPONSE AUX BESOINS DU MILIEU**

### **Partenariat avec Le Cornélien**

Le Regroupement a développé un partenariat avec Le Cornélien, un espace de coworking à Montréal. Désormais, il sera possible pour nos Associations d'offrir des ateliers ou d'autres services ponctuels à Montréal.

### **PANDA Matawinie**

Ce qui était l'ancienne Association PANDA Matawinie a repris contact avec le Regroupement pour analyser la possibilité de reprendre son membership. Cette Association avait quitté le Regroupement à la création du logo. La Directrice qui était là lors de leur départ a quitté son poste, ce sont actuellement des bénévoles qui s'occupent de l'association. Ils souhaitent comprendre pourquoi ils avaient quitté le Regroupement. Le Directeur du Regroupement leur a présenté les pours et les contres de faire partie du Regroupement.

### **Projet pilote à Chambly**

Pour augmenter la couverture de service dans les secteurs où la demande se fait sentir, et puisque, pour nous, c'est la réalité des familles qui prime, le Regroupement a développé une stratégie axée sur le transfert de son expertise à des organismes solidement implantés dans leur milieu. Cela dit, nous avons proposé au *Carrefour familial du Richelieu* (CFR) un programme de formation et d'accompagnement pour lui permettre de répondre aux besoins de sa communauté.

Le Regroupement a retenu les services de Jean-Frédéric Lemay pour évaluer le projet pilote. À ce stade-ci, selon les informations recueillies par le consultant, une des 3 formations données ne répond pas aux attentes du *Carrefour familial du Richelieu*. Les deux autres formations ont été qualifiées d'exceptionnelles.

Malheureusement, le Consultant n'a pas respecté son mandat. Nous devons reprendre l'évaluation en 2019-2020.

### **Les travaux de l'INESSS**

Dans le rapport final déposé par l'INESSS, les *Associations PANDA* ont été identifiées dans le parcours optimal de services comme organismes communautaires de support à la famille. C'était ce que nous souhaitions. Avec ce positionnement, nous avons commencé à mieux positionner nos associations.

Le Regroupement a fait l'inventaire des services offerts par les Associations, ce qui nous permet d'être cohérent, de développer une programmation de base et d'être précis dans nos demandes de partenariat et de financement.

### **Les comités de travail**

Pour assurer la cohérence, le Regroupement a mis en place des comités de travail pour assurer la cohérence dans la réponse des besoins du milieu. En plus du Directeur général, un membre du CA du Regroupement siège sur chacun des comités de travail ;

Comité 1 – Les rapports entre le Regroupement et les associations

Comité 2 – Partage de l'expertise

Comité 3 – Perfectionnement de la reddition de compte

Comité 4 – Les relations d'affaire avec les pharmaceutiques

Comité 5 – Les activités de communications et de collecte de fonds

### **3. FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE**

#### **Conférence téléphonique réunissant toutes les Associations**

Le Regroupement a tenu une première conférence téléphonique à laquelle étaient invitées toutes les Associations.

#### **Évaluation de la performance du Directeur général**

Frédéric Boisrond fonctionnait sur contrat et des conditions de travail qui remontent à 2009. Un comité de travail a été mis en place pour procéder à son évaluation et réviser ses conditions de travail.

Frédéric Boisrond a été rencontré le 15 novembre 2018 par Jacques Doré et Danielle Rousseau. Lors de la réunion du CA du 17 janvier 2019, les Administrateurs ont confirmé leur appréciation du travail du Directeur général et les deux parties ont convenu de nouvelles conditions de travail.

#### **Heures d'ouverture**

Les bureaux du Regroupement sont ouverts du lundi au vendredi de 9:00 à 17:00.

#### **Nombre de membres**

Au 31 mars 2019, le Regroupement comptait 10 associations membres.

#### **Bénévoles**

16 personnes ont fait du bénévolat au Regroupement comme administrateurs, ou en s'impliquant dans les activités de collecte de fonds et de communications.

#### **Fonctionnement du Conseil d'administration**

Le Conseil d'administration du Regroupement est composé de 7 personnes. Cinq personnes représentent les associations et 2 personnes représentent la communauté. Le Directeur général y siège sans droit de vote.

Dix-sept personnes représentant les associations et le Regroupement ont assisté à l'AGA 2018.

En 2018-2019, le Conseil d'administration du Regroupement s'est réuni 5 fois.

---

Rédigé par Frédéric Boisrond le 14 juin 2019